



Comment les familles du département réussissent-elles à concilier leur vie familiale avec leur vie professionnelle ?

Quels sont leurs besoins et leurs aspirations ?



La méthodologie





Méthodologie



- ▶ Étude réalisée auprès de **parents** de 18 ans et plus avec au moins un enfant de moins de 20 ans au foyer.
- ▶ Elle est le fruit d'une **enquête nationale représentative** et d'enquêtes « **boost** » auprès des départements souscripteurs.
- ▶ Elle comprend **1199 parents** habitant dans **la région Occitanie** et **101 parents** habitant dans **le département de Haute-Garonne**.



- ▶ L'échantillon national a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de **sexe, d'âge, de CSP, de nombre d'enfants au foyer et de poids du département**. Il a ensuite été **redressé pour être représentatif de la population étudiée** sur les variables de **sexe, âge, CSP, de nombre d'enfants au foyer, et de poids de la région**.
- ▶ Les résultats de **chaque région** ont fait l'objet d'un **redressement spécifique** sur les critères de **sexe, d'âge, de CSP, de nombre d'enfants au foyer, et de poids du département**.
- ▶ Les boosts pratiqués pour les départements souscripteurs ont été constitués par interrogation aléatoire pour porter l'échantillon total du département à 100 enquêtes.
- ▶ Les résultats des départements souscripteur ont ensuite été redressés sur les variables de **sexe et de nombre d'enfants au foyer**.



- ▶ OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les **procédures et règles de la norme ISO 20252**.



- ▶ Mode d'interrogation : L'échantillon a été interrogé **en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview) qui a pu être complété par des enquêtes sur les réseaux sociaux, avec un questionnaire de 15 minutes.



Document



- ▶ Dates de terrain : les interviews ont été réalisées **entre le 14 octobre et le 8 décembre 2022**.



- ▶ Pour des cibles de particuliers, un seuil de 60 à 80 observations par segment observé est nécessaire pour obtenir une fiabilité acceptable de la variance observée. **100 interviews sont donc suffisantes pour analyser les résultats**.
- ▶ OpinionWay rappelle par ailleurs que les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 2,0 points au plus pour un échantillon de 2500 répondants ; 9,8 points au plus pour un échantillon de 101 répondants.

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

**« Enquête OpinionWay pour l'Observatoire des Familles Unaf-Udaf-Uraf »
et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.**



Redressement région OCCITANIE

Source : données INSEE 2018

Variables	Effectifs bruts	% bruts	% redressés
REDRESSEMENT SEXE			
Masculin	445	37%	45%
Féminin	754	63%	55%
REDRESSEMENT AGE			
18 à 29 ans	97	8%	7%
30 à 39 ans	366	31%	28%
40 à 49 ans	456	38%	38%
50 ans et plus	280	23%	27%
REDRESSEMENT CSP			
CSP A	282	24%	25%
CSP B	165	14%	20%
CSP C	574	48%	36%
Inactifs	178	15%	19%
REDRESSEMENT NB D'ENFANTS MOINS DE 20 ANS			
1 enfant	536	45%	45%
2 enfants	475	40%	38%
3 enfants ou plus	188	16%	17%

Source : données INSEE 2019

Variables	Effectifs bruts	% bruts	% redressés
REDRESSEMENT DEPARTEMENT			
Ariège	125	10%	3%
Aude	102	9%	6%
Aveyron	102	9%	5%
Gard	25	2%	13%
Haute-Garonne	101	8%	24%
Gers	125	10%	3%
Hérault	40	3%	20%
Lot	112	9%	3%
Lozère	136	11%	1%
Hautes-Pyrénées	105	9%	4%
Pyrénées-Orientales	25	2%	8%
Tarn	101	8%	7%
Tarn-et-Garonne	100	8%	4%

“ Pourquoi OpinionWay ?

S'appuyer sur un partenaire reconnu et robuste

A la suite d'une consultation sur la base des exigences Unaf-Udaf-Uraf, l'Unaf a retenu la proposition d'OpinionWay.

“*opinionway*” : Groupe international, créé en 2000, spécialiste des études, réalisant près de 1000 études par an, ayant des références dans le secteur de l'économie sociale et solidaire.

La proposition : une enquête nationale permettant des échantillons régionaux représentatifs, la possibilité pour les Udaf de souscrire à des enquêtes départementales, et pour les Uraf à des rapports régionaux.





L'analyse





01

Conciliation entre vie familiale
et vie professionnelle



A

Les difficultés rencontrées

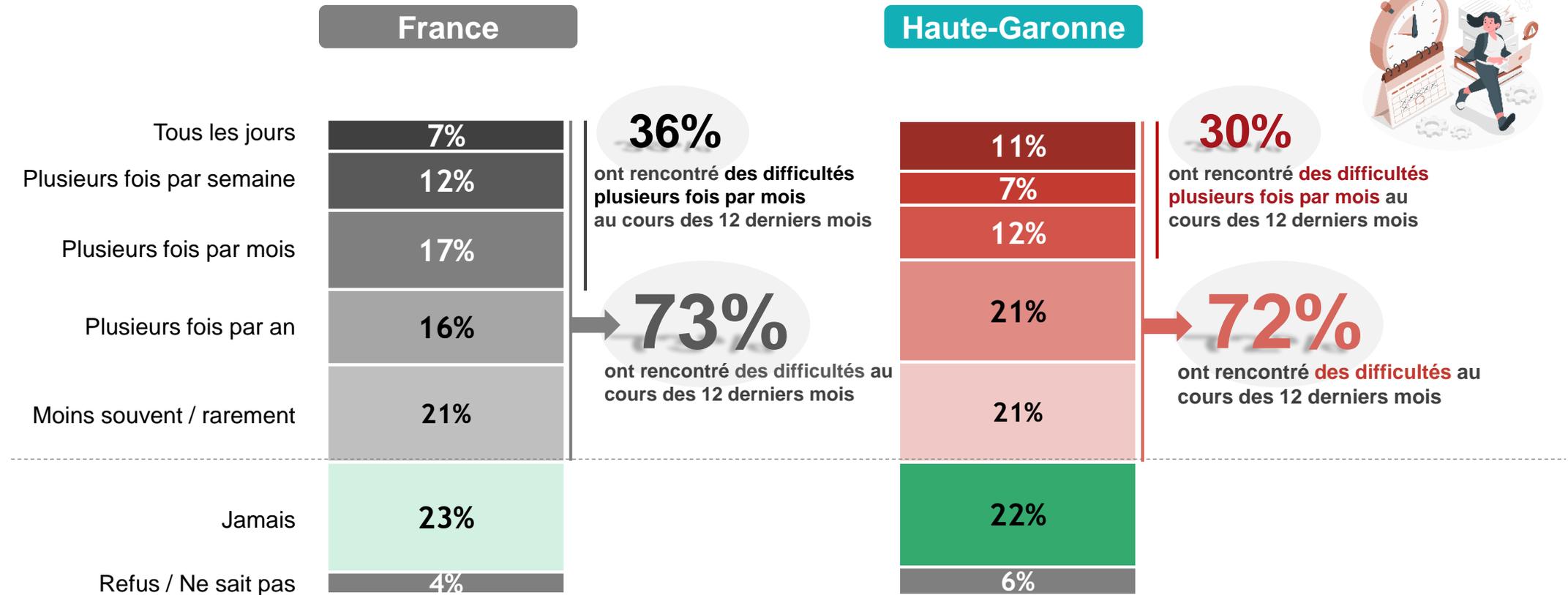


En une année, les 3/4 des parents haut-garonnais comme français ont rencontré des difficultés de conciliation vie pro/famille et près d'1/3 plusieurs fois par mois

Question barométrique

C9 : Au cours des 12 derniers mois, combien de fois vous a-t-il été **difficile de remplir vos responsabilités familiales** parce que vous passiez **trop de temps à votre travail** ?

Base : ensemble des répondants qui travaillent en France (2185) / dans le département (89)



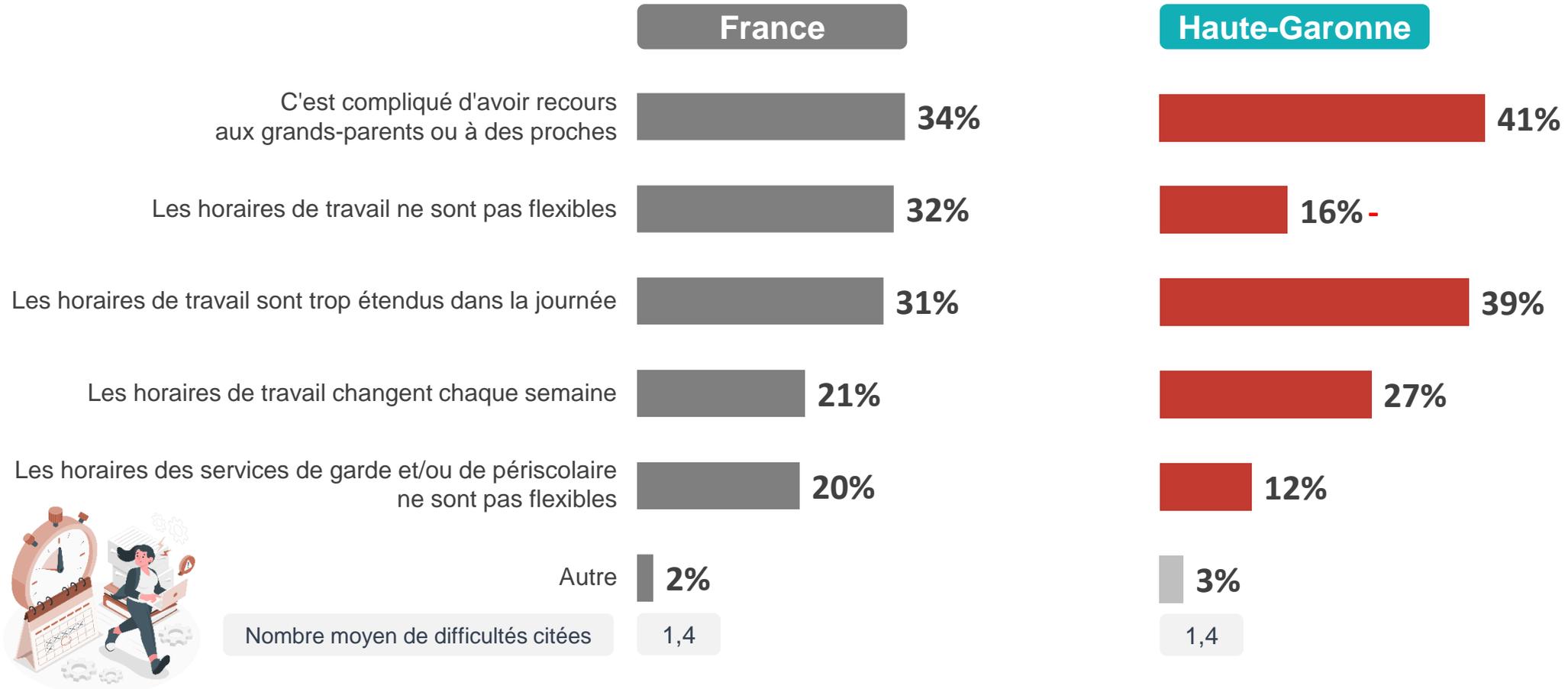


Des obstacles multifactoriels, à l'image de l'ensemble des Français. La difficulté dans le recours aux proches et l'amplitude des horaires de travail sont les principales contraintes des familles haut-garonnaises

C10 : Pour quelle(s) raison(s) avez-vous rencontré ces difficultés ?

Base : ont rencontré des difficultés au cours des 12 derniers mois en France (1572) / dans le département (64)

Plusieurs réponses possibles





B

La réduction et l'interruption
du travail

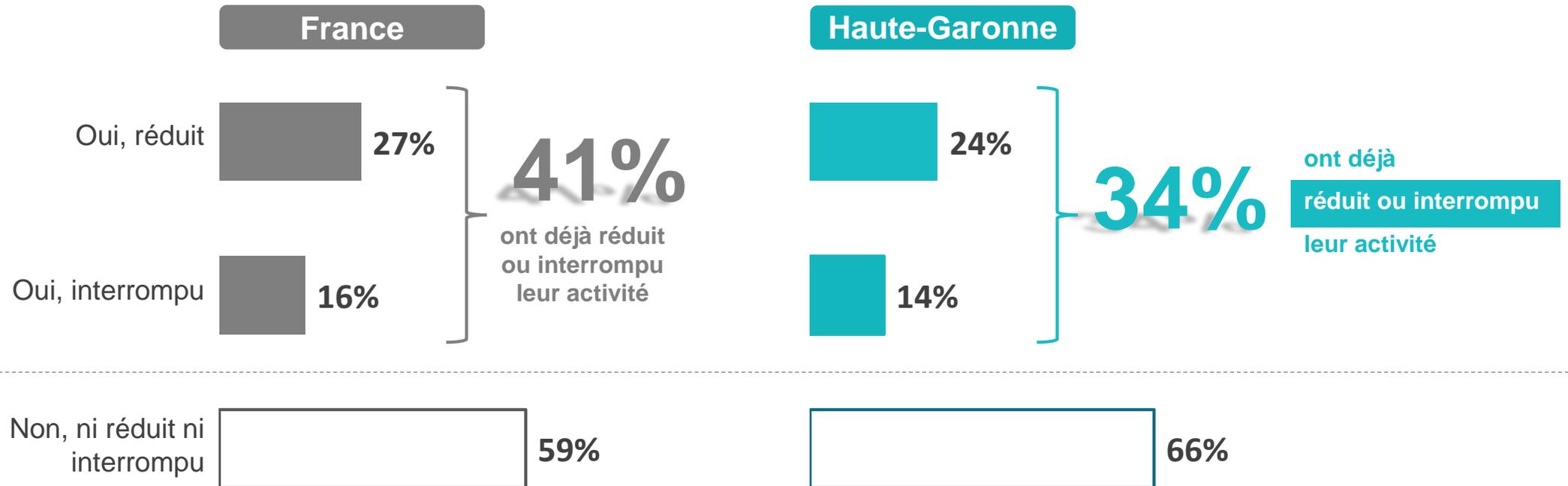


Dans la Haute-Garonne, un tiers des parents ont déjà limité leur activité pour pouvoir s'occuper plus facilement de leurs enfants

C2A : Pour pouvoir vous occuper plus facilement du/des enfant(s), avez-vous déjà **réduit ou interrompu** plus d'un mois votre activité professionnelle (en dehors d'un congé maternité ou paternité) ?

Base : ensemble des répondants qui travaillent ou ont déjà travaillé en France (2484) / dans le département (99)

Plusieurs réponses possibles





Cette réduction ou interruption de l'activité professionnelle n'est pas sans conséquences financières sur les parents...

C3A : Ces changements dans votre activité professionnelle ont-ils entraîné une baisse de vos revenus personnels ?

Base : ont déjà réduit ou interrompu leur activité en France (1030) / dans la région (531)

Base Haute-Garonne trop faible : résultats impossible à interpréter, d'où l'absence de chiffre sur le département

France

82%

Ont subi une baisse de revenus personnels suite à ces changements dans leur activité professionnelle



Occitanie

86%

Ont subi une baisse de revenus personnels suite à ces changements dans leur activité professionnelle





C

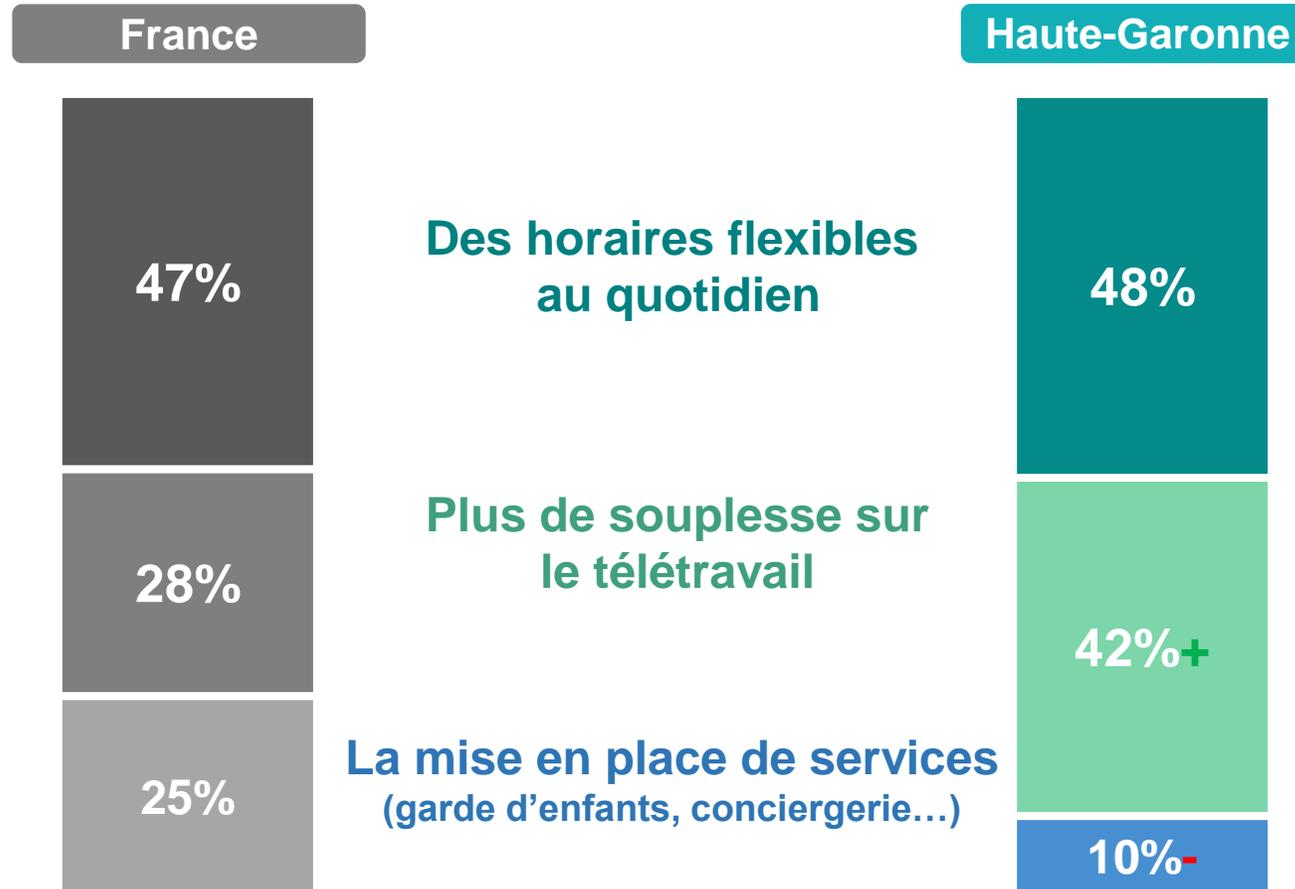
L'équilibre vie familiale / professionnelle



En Haute-Garonne, si les parents souhaitent une plus grande flexibilité de leurs horaires quotidien, dans une plus forte proportion qu'au national, ils attendent aussi un assouplissement du télétravail

C14 : Selon vous, que devraient **prioriser les employeurs** pour vous aider à concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle ?

Base : ensemble des répondants qui travaillent en France (2185) / dans le département (89)

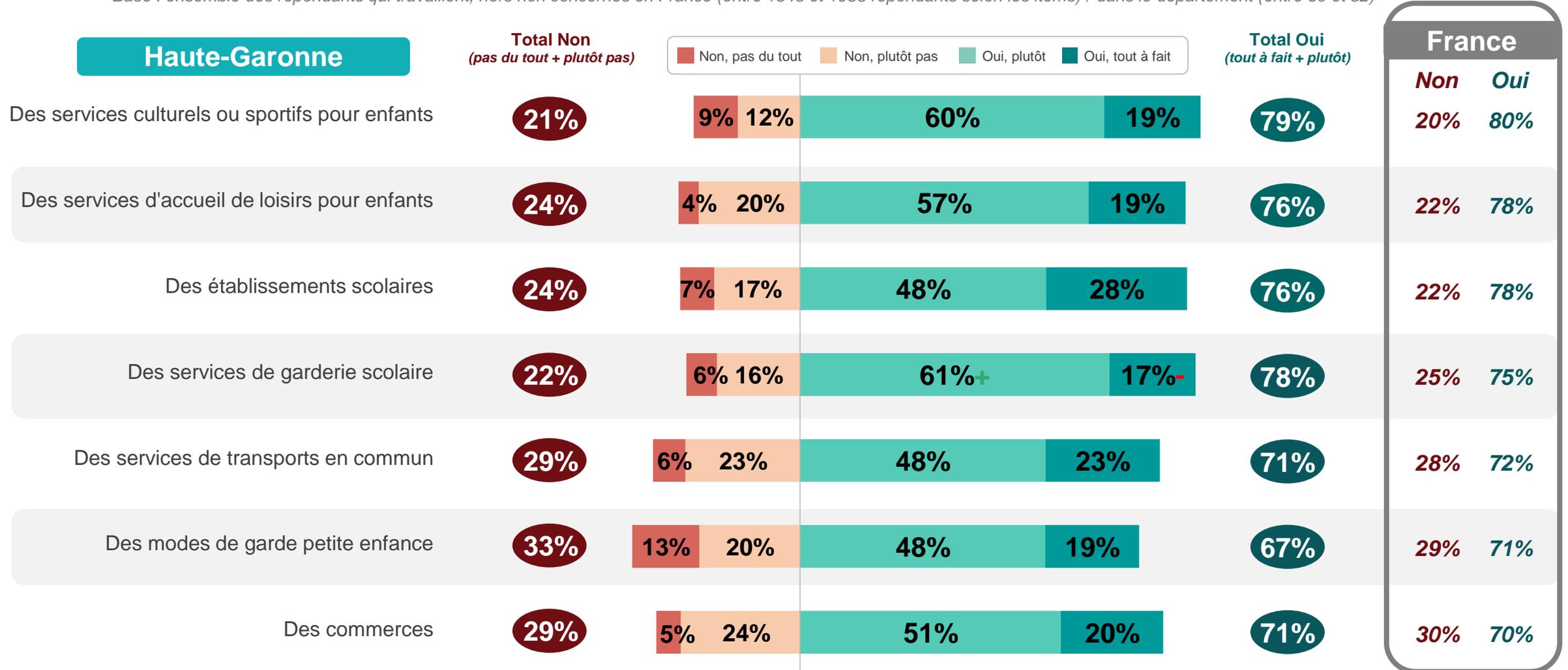




Quels qu'ils soient, le développement de services à proximité du foyer aiderait les parents à mieux concilier leurs deux mondes

C15 : Le développement des services suivants à proximité de chez vous vous permettrait-il de mieux concilier votre vie familiale et professionnelle ?

Base : ensemble des répondants qui travaillent, hors non concernés en France (entre 1548 et 1988 répondants selon les items) / dans le département (entre 60 et 82)

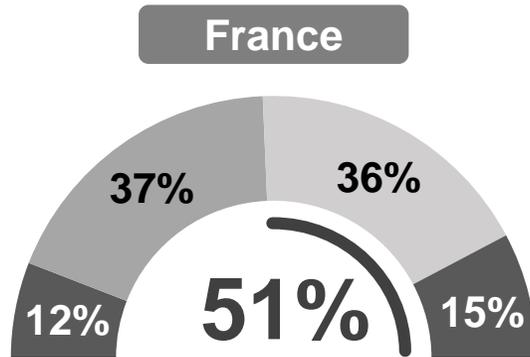




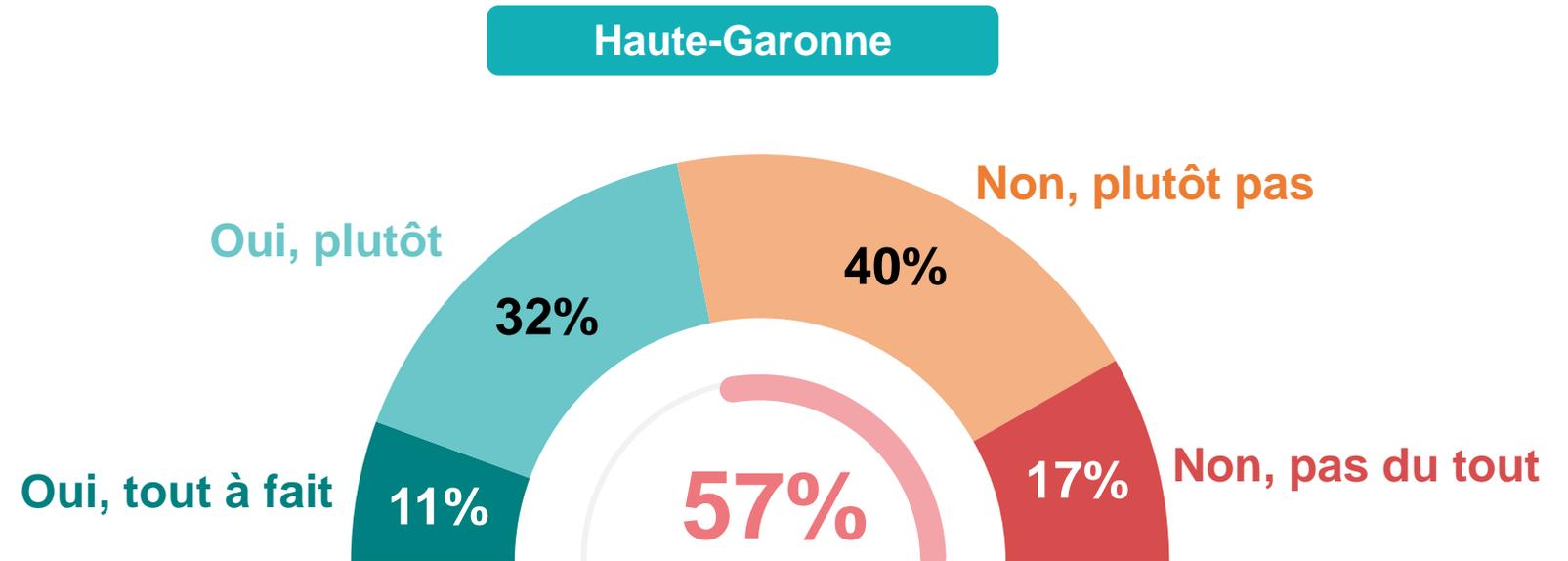
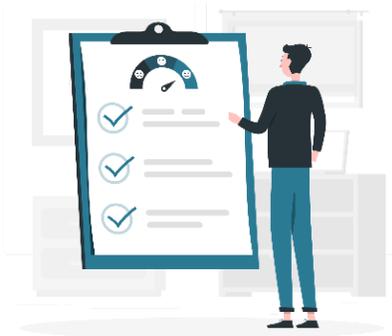
Plus de la moitié des parents estime que les solutions de garde pour les 0-3 ans sont insuffisantes pour concilier vie pro et vie familiale

A4 : Selon vous, les solutions de garde pour les enfants âgés de 0 à 3 ans sont-elles **suffisantes pour permettre aux parents de concilier leur vie professionnelle et leur vie familiale ?**

Base : ensemble France (2528) / le département (101)



PENSENT QUE LES SOLUTIONS SONT INSUFFISANTES



PENSENT QUE LES SOLUTIONS SONT INSUFFISANTES



La synthèse



“ Les indicateurs clés - Conciliation vie pro/vie de famille

30 % des parents ont rencontré des difficultés de conciliation plusieurs fois par mois au cours des 12 derniers mois. La difficulté dans le recours aux proches (41%) et l'amplitude des horaires de travail (39%) sont les principales contraintes des familles haut-garonnaises.

1 parent sur 3 a déjà interrompu ou réduit son activité professionnelle plus d'un mois (en dehors des congés parentaux) pour s'occuper de son enfant. Logiquement, cette réduction d'activité a des conséquences financières négatives pour 82 %* des parents qui y ont eu recours.

57% des parents estiment que les solutions de garde pour les 0-3 ans sont insuffisantes pour concilier vie professionnelle et vie familiale.

* Chiffre nationale.

“ Les indicateurs clés - Conciliation vie pro/vie de famille

Les attentes vis-à-vis de l'employeur restent fortes : 48 % demandent des horaires flexibles au quotidien ; **42%** demandent plus de souplesse sur le télétravail (proportion plus forte qu'au national où ils sont 28%).

Pour favoriser la conciliation dans le département, les parents souhaitent en priorité le développement de services à proximité du foyer : services culturels ou sportifs pour enfants (**79%**), services de garderie scolaire (**78%**), établissements scolaires (**76%**), services d'accueil de loisirs pour enfants (**76%**), transports en commun (**71%**), commerces (**71%**) et des modes de garde petite enfance (**67%**).

“ Réactions et propositions de l’Udaf 31 et de l’Unaf

1

Les difficultés de conciliation se sont accrues depuis quinze ans. Les parents témoignent de difficultés récurrentes bien au-delà de la petite enfance et particulièrement autour des années d’entrée à l’école. **Les conditions de la conciliation ont tendance à se dégrader, à compliquer la vie des parents et nécessitent un réinvestissement bien au-delà des seuls enfants de 0 à 3 ans.**

2

Beaucoup de parents réduisent leur activité professionnelle pour s’occuper de leurs enfants et c’est encore plus vrai des jeunes générations. Cela confirme un besoin de temps, y compris pour les pères. D’autres parents y renoncent surtout par crainte des conséquences financières. **Pour nous, un congé parental mieux indemnisé, notamment durant les premiers mois de l’enfant, répondrait à leurs attentes.**

“ Réactions et propositions de l’Udaf 31 et de l’Unaf

3

Le coût de l’accueil est un vrai frein à l’emploi, il est cité par les parents, quelle que soit leur catégorie sociale, tant comme raison d’interruption d’activité que comme attente vis-à-vis des pouvoirs publics. **Le Service Public de la Petite Enfance, promesse présidentielle réitérée par la Première Ministre, devra certes englober la mise à disposition de services d’accueil, mais aussi la question du coût abordable pour toutes les familles.**

4

Les attentes sont fortes vis-à-vis des employeurs, principalement en termes de flexibilité des horaires et de télétravail, mais elles sont différenciées selon les territoires et les catégories professionnelles. **Pour nous, la question de la conciliation doit trouver sa place dans la négociation collective, comme l’a énoncé récemment le ministre M. Combe, en parlant de « responsabilité familiale des entreprises ».**



bservatoire
DES **Familles**
de la Haute-Garonne



Contact départemental :
Fanny Brouillaud
pif@udaf31.fr



Directeur des études :
Jean-Philippe Vallat
jpvallat@unaf.fr

Contact presse :
Laure Mondet
lmondet@unaf.fr



Les annexes





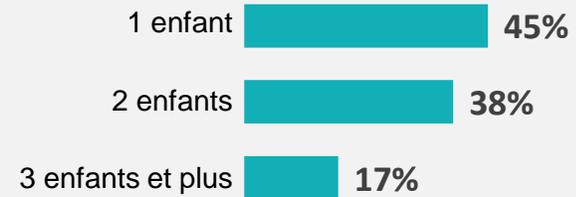
Le profil des répondants de la région



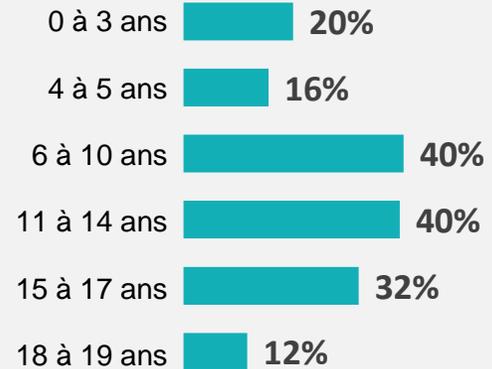
“ Profil du foyer



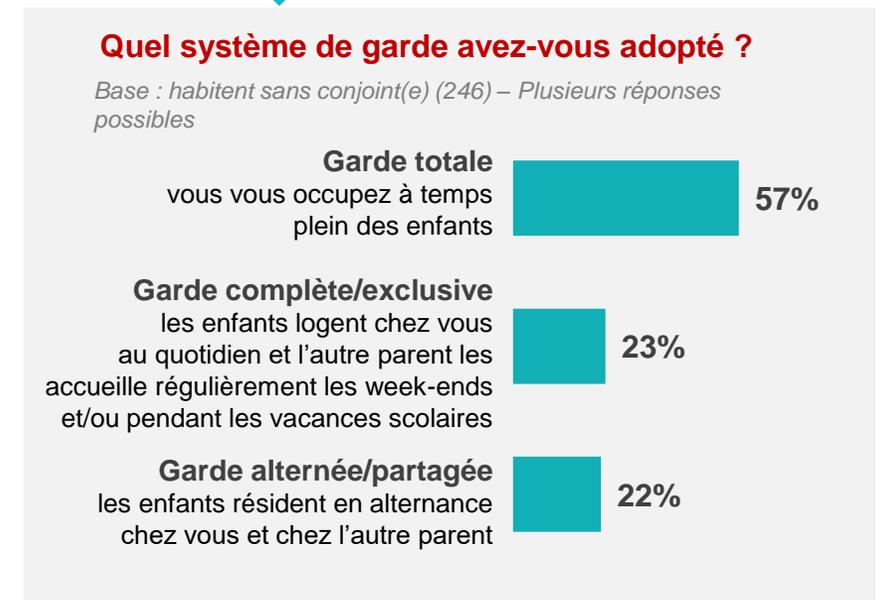
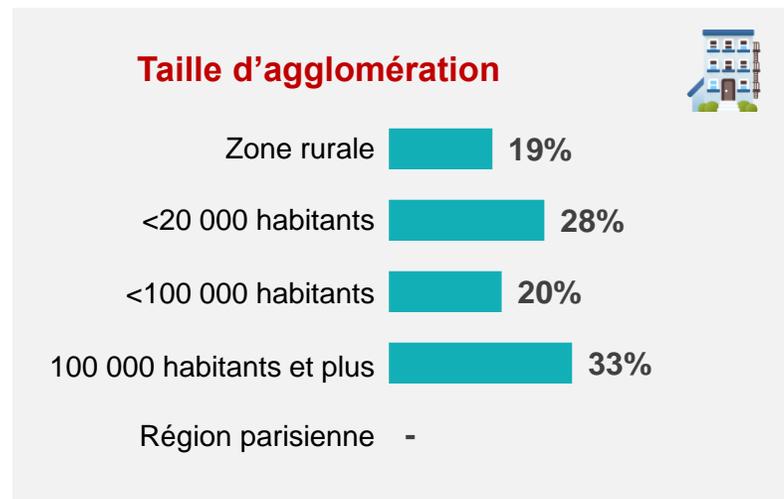
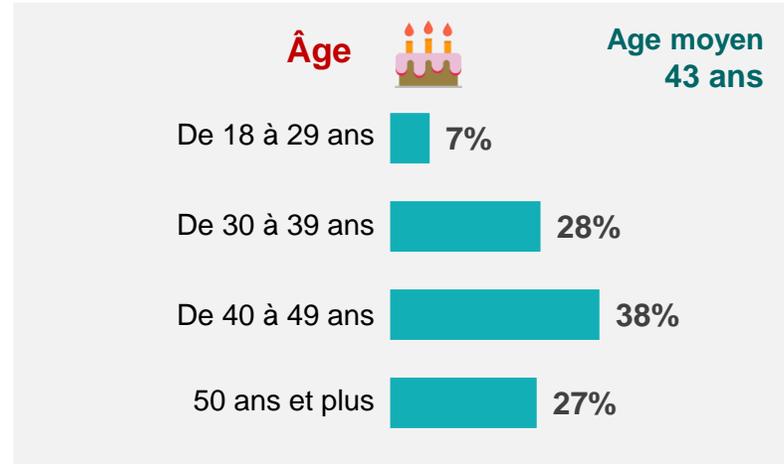
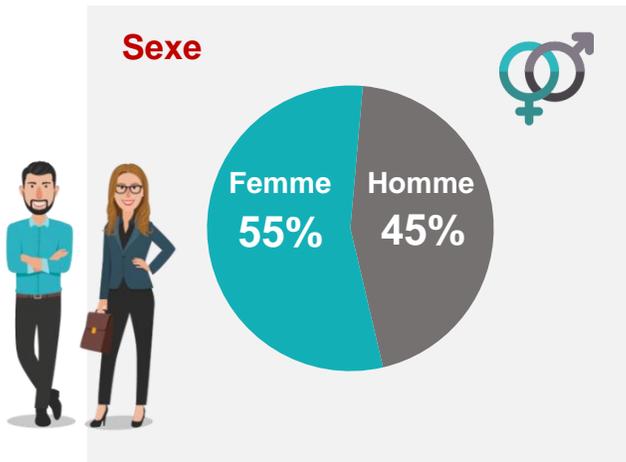
Nombre d'enfants de moins de 20 ans au sein du foyer



Age des enfants de moins de 20 ans au sein du foyer



“ Profil des répondants



“ Profil métier des répondants

